

Azienda _____

 Cod. fisc. _____
 n. posiz. INPS _____

li, _____

Spett.le
 "Cassa Mutua Integrazione
 Malattia, Maternità e Infortuni"
 Via Creta, 54
 25124 - BRESCIA

Oggetto: Periodo di "carezza" -
 Retribuzione media giornaliera

Trasmettiamo il presente modello affinché la "Cassa Mutua" sia in grado di erogare l'indennità di malattia dovuta al lavoratore
 Sig. _____ nato il _____ residente a _____ in via
 _____, cod. fiscale _____.

L'operaio agricolo sopraccitato, assunto con contratto a tempo indeterminato e occupato presso questa Azienda con tale contratto dal
 _____ con la qualifica di _____, luogo di lavoro _____, ha lasciato il lavoro in data
 dal _____ al _____ per _____

DATI RETRIBUTIVI

Retribuzione lorda totale del mese di	Soggetta a contributo €
	(escluse ferie non godute da riportare al punto C)
	Valore in contanti prestazioni in natura (solo se godute durante la malattia) €
	Totale €
	Trattamenti retributivi corrisposti ad integrazione di prestaz. Previdenziali €
	Totale €
	Totale giornate n. €
	(1 ^a quota giornaliera)

GIORNATE

Giornate lavorate n°

Giorante non lavorate ma comunque retribuite per festività nazionali e infrasettimanali godute, ferie godute, permessi retribuiti ecc.) n°

Totale a) n°

L'Azienda effettua la settimana corta SI NO

In caso affermativo Totale a) x 0,20 n°

TOTALE GEN. CIORNATE b) n°

C) Quota parte mensile per gratifiche, premi, ecc..

- L'Azienda corrisponde la 13° e 14° mensilità per intero indipendentemente dai periodi non lavorati per malattia? SI NO

In caso negativo a quanto corrisponde nel mese preso in esame 1/12 della 13° Mensilità? € +

A quanto corrisponde nel mese preso in esame 1/12 della 14° mensilità? € +

- Quota parte mensile per emolumenti corrisposti a titolo di ferie non godute, indicare il numero dei giorni :, premi ecc. € =

Tot. € : 25 = €

(2^a quota giornaliera)

(1^a e 2^a quota giornaliera) retribuzione media globale giornaliera

D) la festività del S. Patrono cade il _____

_____ (firma del titolare o del legale rappr. dell'azienda e timbro)

Privacy e sicurezza dei dati personali – Consenso al trattamento dei dati personali

Ai sensi del DLG 196/2003 avendo preso visione dell'informativa (art. 13) e dei diritti da me esercitabili (art. 7) posta nel retro foglio, acconsento al trattamento informatico e manuale dei dati personali contenuti in questo modulo. Dichiaro inoltre di avere ricevuto dal lavoratore: -----

- consenso scritto per il trattamento manuale e informatico per tutte le finalità connesse e necessarie alla gestione dell'indennità;
- consenso scritto che autorizza la comunicazione a tutti i soggetti terzi interessati.

Data

Firma

____/____/____

(firma del titolare o del legale rappr. dell'azienda e timbro)

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 E DIRITTI DELL'INTERESSATO ART. 7 DLG 196/2003.

La informo che il DLG 196/2003 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la Sua riservatezza e i Suoi diritti.

In particolare, per i trattamenti di dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale, possono essere oggetto di trattamento solo con il consenso scritto dell'interessato e previa autorizzazione del Garante per la protezione dei dati personali.

Ai sensi dell'articolo 13 della legge predetta, Le forniamo quindi le seguenti informazioni.

1. Il trattamento che intendiamo effettuare:

a) riguarda le seguenti categorie di dati "sensibili":

- origine razziale ed etnica;
- adesione a associazioni od organizzazioni a carattere politico o sindacale;
- dati personali idonei a rilevare lo stato di salute;

b) ha le seguenti finalità: gestione delle indennità integrative a copertura di infortuni, malattie e indennità nel rapporto di lavoro per adempiere a specifici obblighi previsti dalla normativa e da contratti collettivi in particolare ai fini del rispetto della normativa in materia di previdenza ed assistenza o di tutela della salute.

c) sarà effettuato con le seguenti modalità: manuale e informatizzato.

d) i soggetti a cui saranno comunicate le informazioni necessarie all'assolvimento di specifici obblighi di legge sono identificabili per classi omogenee di appartenenza:

- Banche, Istituti di credito
- Società per la gestione, il rischio e il recupero del credito
- Enti e Istituzioni
- Associazioni e Sindacati
- Studi Legali o Avvocati
- Società informatiche incaricate della manutenzione/aggiornamento del software per il trattamento

f) ogni altra cessione o comunicazione non verrà effettuata se non chiedendone espressamente il consenso.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale mancato conferimento può comportare la mancata prosecuzione del rapporto.

3. Il titolare del trattamento è Antonio Zampedri in qualità di Presidente pro tempore.

4. Al titolare del trattamento Lei potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'articolo 7 del DLG 196 del 30.06.2003, che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;
- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.